湖北省2026年度会计人员系列会计专业副高级专业技术任职资格申报人员综合材料一览表

姓名	余洪萍	**性别**	女	**出生年月**	1973-01	**联系方式**	
身份证号码（护照号等）					**从事本专业技术工作年限**	34	
现工作单位	湖北机场集团武汉天河机场有限责任公司				**现工作岗位**	会计师	
现从事专业技术工作	会计师				**聘岗时间**	2003-10-29	
现职称1	会计师		**批准时间**	**2000-05-21**	**何时取得何职（执）业资格**		
现职称2			**批准时间**		会计专业技术资格 2000-05-21		
申报职称	高级会计师		**是否破格**	否	**是否转评**	否	
申报专业范围	会计			**行政职务**		财务总监	

学历情况	**学历**	**学位**	**学校**	**所学专业**	**毕业时间**
基础学历	中专	无	中国民航广州中等专业学校	计算机管理	1991-06
申报学历	本科	无	江汉大学	工商管理	2010-07
最高学历	本科	无	江汉大学	工商管理	2010-07

近5年年度考核情况	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**水平能力测试年度**	**水平能力测试结果**
	合格	合格	优秀	合格	合格	2026	69

继续教育情况	达标
从事专业技术工作简历	2024-04~2026-10 于武汉天河机场有限责任公司担任：财务总监（2024年兼集团财务管理部副部长），从事：会计师 2014-01~2024-04 于湖北机场集团有限公司担任：财务管理部副部长，从事：会计师 2006-03~2013-12 于湖北机场集团公司担任：会计核算主管，从事：会计师 2003-10~2006-02 于湖北机场集团公司担任：二级职员、会计师，从事：会计师 1992-06~2003-10 于武汉天河机场有限责任公司担任：会计、四级职员、二级职员，从事：会计
培训进修情况	2025-03~2025-03 广州白云国际会议中心 中国民航机场协会 运输机场枢纽建设与运营管理高级研讨班 2024-11~2024-11 厦门国家会计学院 厦门国家会计学院 财政部 高层次财会人才素质提升工程企业总会计师岗位能力培训第7期培训班

	2024-06~2024-06 厦门国家会计学院 厦门国家会计学院 推进国有企业改革深化提升行动专题研讨班 2018-03~2018-05 北京民航干部管理学院 中共民航局党校 第21期财会业务骨干培训 2018-02~2019-02 北京国家会计学院官网 北京国家会计学院 管理会计师岗位能力项目 2017-09~2017-09 上海国家会计学院 上海国家会计学院 财政部 大中型企事业单位总会计师素质提升工程第32期培训班
任职期间奖励情况	2023-03 2022-2023年民航企业财经信息编报先进单位 省部级 民用航空总局 2025-07 2024中国企业财务数智化转型示范单位-业财融合奖 其他 新理财杂志社 2026-01 湖北机场集团有限公司2025年度降本增效优胜单位 其他 湖北机场集团有限公司

任期内相关成果情况

起止时间	专业技术工作名称（项目、课题、成果等）	工作内容、本人起何作用（主持、参加、独立完成）	完成情况及效果（获何奖励效益或专利）
2015-01至2026-10	公司制度建设	作为集团财务管理部分管财务制度建设工作的负责人，组织开展机场集团公司财务制度新编及修订工作。全面梳理回归省属管理前原有制度，积极对接省国资委财会监督管理要求，持续开展财务相关制度的对接和增补新立工作。每年拟定公司财务制度修订计划，组织制度修订工作分工、研讨，对制度内容进行审核等。2024年5月起主持开展武汉天河机场有限责任公司财务制度建设和完善工作。（主持）	2015-2024年的十年间，机场集团财务管理部累计出台《湖北机场集团有限公司财务管理规定（试行）》、《湖北机场集团有限公司差旅费管理规定（暂行）》、《湖北机场集团有限公司资金审批支付权限管理办法》等制度35个，构建完善了机场集团回归省属后的财务制度体系。 2024年5月始任武汉机场财务总监以来，共组织新编和修订《武汉天河机场有限责任公司银行账户管理办法（试行）》等制度5个。 体系化的制度建设，规范了公司经营活动和财务管理行为，为防范日常财务风险形成有效的制度屏障。
2024-05至2026-10	主持所在单位财务、会计相关工作	2024.05任武汉天河机场有限责任公司财务总监。（主持）	全面主持、统筹武汉机场财务工作。组织、指导武汉机场公司的财务管理、核算、预算、降本增效、资金管理等财经活动。

2019-01 至 2026-10	成本管理和效益提升	武汉机场公司作为机场集团最重要子公司，承担了集团发展动力源角色，经营成果和成本费用一直是集团关注重点。主持武汉机场降本增效工作，统筹公司降本增工作机制的建设，包括从相关制度建设到工作方案落地执行、定期调度、评价激励兑现等形成工作闭环，重点加强对投资和成本费用过程控制。 在集团总部工作期间围绕融资项目作文章，2022 年主持与武汉机场三期建设项目银团的存量贷款利率下调的谈判工作。持续优化设计账户招选方案，寻求机构资金支持助力信息化建设。（主持）	制度方面，出台了《武汉天河机场有限责任公司 2025 年降本增效工作方案》等系列文件，《武汉天河机场有限责任公司 2026 年降本增效工作实施方案》。机制方面，形成了月季年开展、九大归口管理、上中下联动、降本文化宣传强化、及时评价激励的稳定工作模式。鼓励公司全员参与，共征集 976 条“金点子”申报评选数量位居集团第一，2025 年全年实现综合降本超 5000 万元，获得机场集团“降本增效工作优胜单位”，降本增效工作极大助力天河机场公司利润提升。 2022 年组织武汉机场三期建设项目存量贷款利率下调的实施和谈判工作，达成相关合同协议，年度利息支出节约 4000 万元，合同周期内经测算的财务费用节约超过 40000 万元；2019 年到 2024 年通过招比选和协调共争取银行直接投入费用、系统方面的支持资金超过 1000 万元（不完全统计）。
2023-01 至 2026-10	财务数字化转型建设	2023 年末启动并主持建设基于业财一体化全价值链收入管理为目标的“机场集团收入管理平台”项目。2024 年，财政部发布《关于进一步加强管理会计应用的指导意见（征求意见稿）》，要求全面提升管理会计数字化、智能化水平，提升财务共享服务中心建设水平，推动以财务共享服务中心数智化为切入点的财务数字化转型，提升业财信息一体化建设水平。2025 年主持集团财务共享建设咨询项目，接续推进 2026 年集团	“机场集团收入管理平台”项目于 2025 年初投用，助力公司获得软件著作权证书，并实现航空性收入 T+1 日完成计算，时效从 32 个日历日提前到 1 个日历日，以及机场收入数据分析可视化、业财数据多维度分析，业务数据清洗对比等功能。 2025 年完成机场集团财务共享建设咨询项目，并接续推进集团“业财税资法一体化”财务信息化系统项目建设，目前已完成项目一期建设，已有 4 个试点单位进入上线试运行阶段。 财务管理信息系统功能相较前期系统，增加了司库、税务、会计档案等

		“业财税资法一体化”财务信息化系统建设，聚焦以“重构财务共享”为路径的建设思路。组织项目的前期需求收集、确定、供应商接洽沟通交流，带队开展外省同行财务系统以及共享中心建设调研访谈，合同研究确定、以及采购条款研讨；为推动系统顺利建设，定期开展项目调度会，确定系统实现的财务策略，关系协调及问题解决等工作。（主持）	五个新的功能模块，同时充分考虑与人力、合同、资源管理等多业务系统集成，为提升集团对接国资委穿透式监管的工作效率做好系统准备。
2018-01 至 2026-09	人员管理和队伍建设	从服务集团战略目标、完成部门重点工作和人员能力成长等维度出发，主导建立人员年度重点目标工作清单机制，主持设计专业技术职务评聘量化评价方法、员工考核转正规则等。（主持）	形成财务部门人员《年度目标任务工作清单》、专业技术职务评聘量化评价方法、员工考核转正规则等。2018 年主持设计的会计专业技术职务聘任量化评价表和财务部门员工考核转正评价规则一直沿用至今，在 2026 年武汉机场公司相关工作中仍在使用。其中技术职务聘任的量化评价结合业务水平和质量、专业技术资格和学历提升、参与部门和集团专项工作或活动给予赋分，充分激发员工自我完善动力。
2023-01 至 2025-12	集团财务数字化规划	2024 年，财政部发布《关于进一步加强管理会计应用的指导意见（征求意见稿）》，要求全面提升管理会计数字化、智能化水平，提升财务共享服务中心建设水平，推动以财务共享服务中心数智化为切入点的财务数字化转型，提升业财信息一体化建设水平。开展外省同行共享中心建设调研访谈，2025 年主持实施集团财务数字化规划咨询项目。（主持）	完成相关机场集团同行项目调研；2025 年完成机场集团财务数字化规划成果，包括财务共享建设方案，确定了下一步集团财务信息系统建设总体框架与思路。在 2019 年集团财务共享中心建设基础上，结合原有系统功能问题、痛点、智慧化智能化局限等和目前大中型集团企业共享服务中心建设尝试的成功经验，重构财务共享服务中心业务边界，形成利用新技术支撑协助，推动财务管理流程变革的有益探索。

2022-03 至 2025-03	重大经营决策财务支持	践行参与到重要经营管理活动并提供财务力量。2022 年省属国资国企改革，按照集团要求组队进驻武当山机场开展财务情况调研，形成报告和建议；2024 年面对武汉机场航空市场拓展关键期，作为沟通联络人，联系国资委、财政厅等政府主管部门，汇报集团主要领导寻求支持，保障修改完善后政策资金报告及时报出、流转，并最终获省政府批复。（主持）	调研后组织完成了《十堰武当山机场财务状况调研报告》上会，并提出有效审计建议，后续集团决定组织开展对十堰武当山机场的审计工作；最终获得省市政府对武汉机场市场业务发展提高资金支持的政策批复。
2016-01 至 2024-12	外部专项整治检查	配合政府部门和上级管理部门，开展多项外部专项整治、巡查等相关工作，包括：2016 年根据机场集团巡视整改工作要求，负责第四整改专班具体工作组织，制定整改工作方案，组织开展“虚开发票、违规公款旅游、违规在娱乐场所消费方面”问题整改；2022 年带领财务相关人员完成省政府国资委开展国企领域突出问题专项整治工作中，机场集团“国有企业违规借贷专项”整治工作，协助集团其他专项组完成专项整治工作。（主持）	通过开展的专项整治、巡查及整改等工作，对机场集团相关经济活动进行体检，查漏补缺，进一步增强了机场集团在专项财务开支、资金使用等方面财务管控及监督水平。
2014-01 至 2024-12	财务核算规范化和标准化	根据部门核算基础规范方面的工作目标，组织开展公司核算标准统一、账务审核规范和会计质量管控工作。为保证关联核算准确性，在 2019 年集团网报系统上线时，主导设计并组织部门人员编制机场集团网上报销规范化指引；2021 年结合收入结算工作痛点，组织人员编制武汉	设计并组织编审出台《机场集团网上报销规范化指引》，填报准确率由 30%提升到 85%以上；2021 年组织编制《武汉机场航空性收入岗位操作指引》，为机场航空性收入结算工作规范化奠定基础，首次实现机场类收入业务核算和管理标准化，助力机场专业结算业务新人可快速上岗；2023 年组织实施《机场集团会计核算

		机场航空性收入核算 SOP 手册；2023 年组织实施机场集团会计核算手册编制。（主持）	手册》编制，梳理完善集团业务并明确核算规则。相关标准化工作使集团会计核算不断规范，公司年度决算报表编制工作获得民航局通报表扬，财务信息有效性和准确性得到了较大提升。
2022-01 至 2024-12	重大建设项目融资	在 2022 年到 2024 年期间，组织落实集团 T2 改造、三跑及旅客综合服务体等重要建设项目融资。带队组织开展密集的前期市场调研，综合服务体融资渠道研究对比，开展项目融资方案上会、银团招选，拟定谈判方案并开展银团谈判。（主持）	成功完成武汉天河机场 T2 航站楼改造工程、天河机场第三跑道工程、天河机场旅客服务综合体等四个项目共约 36 亿元的银行贷款融资合同，且资金成本明显低于同期市场水平，在相关项目资本金无法及时到位的情况下，有效保障了项目建设资金的及时补充。
2015-01 至 2024-12	财务内控风险管理	坚持集团范围内核算规范目标，经营行为合规目标，通过线下线上检查结合的方式，主持开展集团范围内财务基础核算规范、报销规范、资金管理、税务管理等多维度财务检查，每年负责确定重点检查内容，组织拟定工作方案，实施及参与检查、审核检查报告；经常性组织实施债务风险排查和资金风险检查等。（主持）	编制出台年度财务检查工作方案、检查报告和被检查公司反馈函或风险提示函等，形成持续十多年的内部检查工作机制，为公司防范财务检查风险打下坚实基础，锻炼了队伍，强化了业务处理和财务人员的规范意识。
2022-07 至 2023-12	集团财务管控优化项目	根据集团工作要求，2022 年中期启动集团财务管控优化专项咨询工作。作为项目负责人，组织开展项目需求研讨和确定，潜在供应商接洽和沟通会议接收需求，年末完成采购谈判、合同等前期工作。2023 年 2 月进场实施，中期实施过程中的调研方案审核、进程控制、问题处理、方案研讨，组织对管理层汇报及后期的方案成	2023 年 11 月完成《湖北机场集团财务管控优化》咨询项目，为集团当时和下一阶段财务管控明确了方向。其中资金管理提升子方案在 2023 年 10 月开展了集团资金集中的相关工作，在 2025 年完成了以重构共享服务中心为建设思路的集团财务信息系统规划咨询项目，相关优化目标在随后都得以逐步落地。

		果落地实施。（主持）	
2018-03 至 2018-05	中小机场补贴政策研究	民航局第 21 期中财班学习期间，与民航西北地区管理局财务处负责人黄存安等人共同参与民航局提出的关于中小机场补贴政策的课题研究，为下一步局方政策调整进行验证分析。研究中，结合湖北机场集团所管辖区域中小机场实际运营现状、困境，通过对全国中小机场 2013 年-2017 年间相关数据收集、整理和分类分析，共同提出现有政策问题和政策调整建议。（参加）	形成相关课题研究的论文，并发表在中国民航局主管的《民航管理》杂志。相关问题的提出切合实际和痛点，建议客观中肯，为中小机场补贴政策调整提供了科学的研究基础。其中提出的对黑龙江、辽宁等东北地区中小机场提高补贴标准的相关建议，以及 200 万吞吐量机场面临达标后补贴断崖式下降和为避免断崖下降隐藏达标，导致后期 200 万以上机场数量断崖式增长的特殊情况要予以政策优化的建议。新的政策中新增东北地区纳入政策倾斜范围，对 200 万吞吐量中小机场，增加了相关政策予以奖励、支持和引导，相关问题在新政策中分别得到了解决和落实。

任期内发表论文、论著、刊物等情况

出版年月	论文论著名称	刊物(出版社)名称	排序	刊号	刊物级别
2025-04	创新管理措施在成本控制中的作用机制	中外企业家	1	1000-8772	其他公开刊物
2024-11	基于业财融合的企业决策支持系统优化	理财周刊	1	1009-9832	其他公开刊物
2019-02	浅析中小机场运营现状及补贴政策	民航管理	4	1005-491X	其他公开刊物

任职以来主要工作业绩和履行岗位职责情况

本人余洪萍，1991 年 6 月参加工作，1992 年 6 月起在民航湖北省局财务处从事会计工作。于 2000 年 5 月取得中级会计师职称资格，2026 年 5 月通过高级会计师资格考试。历任武汉天河机场有限责任公司会计、会计师、会计核算主管、湖北机场集团财务管理部副部长、武汉天河机场有限责任公司财务总监。现将近年来主要工作业绩和履行岗位职责情况总结如下：

一、持续推进财务核算规范，促进集团核算标准化。

在任集团财务管理部副部长期间，致力完善公司核算标准统一、账务审核规范和会计质量管控工作。2019 年集团网报系统上线，为保证关联核算准确性，主导设计并组织编审机场集团网上报销规范化指引，填报准确率由 30%提升到 85%以上；2021 年组织编制武汉机场航空性收入核算 SOP 手册，为机场航空性收入结

算工作规范化奠定基础，首次实现机场类收入业务核算和管理标准化；2023 年组织实施机场集团《会计核算手册》编制，梳理完善集团业务并明确核算规则。相关标准化工作使集团会计核算不断规范，公司 2022-2023 年度决算报表编制工作获得民航局通报表扬，财务信息有效性和准确性不断提升。

二、修订完善集团财务制度，夯实公司内控基础。

作为集团财务管理部分管财务制度建设工作的负责人，主持机场集团公司财务制度新编及修订工作。经统计，2015 年机场集团从首都机场回归地方政府后到 2024 年的十年间，财务管理部累计出台《湖北机场集团有限公司财务管理规定（试行）》、《湖北机场集团有限公司差旅费管理规定（暂行）》、《湖北机场集团有限公司资金审批支付权限管理办法》等制度 35 个；在任武汉机场财务总监的 2024 年-2025 年间，共组织新编和修订《武汉天河机场有限责任公司银行账户管理办法（试行）》等制度 5 个。完善的财务制度体系规范了公司经营活动和财务管理行为，为有效防范日常财务风险打下坚实的制度基础。

三、积极开展降本增效，助力公司经营效益提升。

主持武汉机场开展降本增效工作，建立并完善常态化工作机制，加强日常投资和成本费用预算控制，2025 年全年实现综合降本超 5000 万元，“金点子”申报 976 条获集团第一，并获得集团降本增效工作先进优胜单位。降本增效工作极大助力天河机场公司利润提升，广泛宣传和及时激励进一步强化全员降本意识。在集团总部工作期间围绕融资项目提升效益作文章，从优化设计账户招选方案要效果，资金支持助力信息化建设。仅 2022 年组织落实武汉机场三期建设项目存量贷款利率下调工作，贷款利息支出节约超过 4000 万元/年，合同期累计可节约超过 40000 万元；2019 年到 2024 年通过招比选和协调方式共争取银行直接投入费用、系统方面的支持资金据不完全统计超过 1000 万元。

四、参与重大专项工作，实现业财融合赋能。

我始终秉持财务人的职责包括推动业财融合支撑经营决策，为公司管理赋能。近些年重要的专项决策支持工作：2022 年省属国资国企改革，开展武当山机场开展财务情况调研，并形成《十堰武当山机场财务状况调研报告》和有效审计建议；2023 年完成《湖北机场集团财务管控优化》咨询项目，为集团当时和下一阶段财务管控明确了方向，其中财务人员下放管理、资金管理提升子方案等建设目标都逐步落实；2024 年面对武汉机场航空市场拓展关键期，作为沟通联络人全力争取政策资金，最终获得省市政府对武汉机场市场业务发展提高资金支持的政策批复，切实参与到重要经营管理活动并提供财务力量。

五、组织建设项目融资，保障建设项目资金需求。

疫情之后武汉机场公司基建项目持续新开，综合因素影响公司经营现金流承压，融资需求和成本压力高企。在 2021 年到 2025 年期间，我陆续组织落实集团 T2 改造、三跑及综合服务体等重要建设项目融资 36 亿元。带队组织开展密集的前期市场调研，完成了项目融资方案上会，拟定谈判方案并开展银团招选和银团谈判，成功完成重点项目的银行贷款融资合同，且利率价格明显低于同期市场水平，在民航基金难以正常到位的情况下，有效保障了项目建设资金的及时补充。

六、主持集团财务信息化建设，助力管控能力提升。

任职期间负责集团财务信息系统建设工作，致力提升整体财务工作效率，响应集团数字化和数智化转型。主持建设基于业财一体化全价值链收入管理为目标的“机场集团收入管理平台”项目于 2025 年建成，助力公司获得软件著作权证书，并实现航空性收入 T+1 日完成计算，时效从 32 个日历日提前到 1 个日历日。2025 年完成集团财务数字化规划咨询项目，接续推进 2026 年集团“业财税资法一体化”财务信息化系统建设，聚焦以“重构财务共享”为路径的建设思路，目前完成一期建设，4 家试点单位进入上线试运行阶段。财务管理信息系统功能的日趋完善，同时财务系统与其他多系统集成，未来将大大提升集团对接国资委穿透式监管的工作效率。

七、持续开展内部财务检查，有效降低财务风险。

在集团任职期间，从 2015 年开始，坚持线下线上检查结合的方式，主持开展集团范围内财务基础核算规范、报销规范、资金管理、税务管理等多维度财务检查，10 年间每年组织拟定工作方案，持续补强短板弱项，编制年度检查报告和被检查公司提示函；经常性开展债务风险排查、组织落实现金风险管理排查等工作，锻炼了队伍，强化了业务处理和财务人员核算的规范意识，有效降低了外部财务检查风险。

八、认真落实专项巡视整改，强化风险管控长效。

配合政府部门和上级管理部门，开展多项外部专项整治、巡查等相关工作，包括：2016 年根据机场集团巡视整改工作要求，负责第四整改专班具体工作组织，制定整改工作方案，组织开展后续“虚开发票、违规公款旅游、违规在娱乐场所消费方面”问题整改；2022 年带领财务相关人员完成省政府国资委开展国企领域突出问题专项整治工作中，机场集团“国有企业违规借贷专项”整治工作，协助集团其他专项组完成专项整治工作。通过专项工作落实自查补漏、规范补短、强化长效机制建设。

九、细化专业技术人员管理，完善人才梯队建设。

从服务集团战略目标、完成部门重点工作和人员能力成长等维度出发，主导建立人员年度重点目标任务工作清单机制、专业技术职务评聘量化评价办法、员工考核转正规则等工作。2018 年我主持设计的会计专业技术职务聘任量化评价表一直沿用至今，围绕财务工作同时激发员工自主学习、提升、团队协作意识，在 2026 年武汉机场公司财务初级职称聘任中仍在使用。财务特色的业务团队建设样本，为财务队伍打造积累了可复制的管理经验，也激发了员工自我完善动力。

任职以来，我立足岗位，积极学习提升专业能力，除参加财政部组织的高层次财会人才素质提升工程企业总会计师岗位能力培训等各类培训外，还自主参加了北京国家会计学院管理会计师岗位能力培训，发表业务相关论文共计两篇，有关行业政策研究的合作论文一篇；我立足职责，踏实履职，为完善公司财务管控体系、深化业财融合、强化风险防控，持续助力贡献专业力量，这个过程中自身管理能力、统筹组织能力、风险管理能力得到全面提升，申请参加高会评审。