

湖北省低空综合服务有限责任公司

招聘公告

为保障湖北省低空综合服务有限责任公司（以下简称“低空公司”）全资子公司湖北智联低空科技有限公司（以下简称“科技公司”）业务顺利开展，建强其专业技术人才队伍、保障低空基础设施、产业数据运营及生态服务等业务推进，低空公司拟为科技公司面向社会公开招聘相关人员，有关事项公告如下。

一、科技公司简介

科技公司依托湖北省低空智能网联系统，以数字化、市场化方式统筹低空基础设施建设、产业数据运营与全产业链生态服务，承接低空公司公共服务职能的市场化延伸，开展经营性业务，致力打造华中区域领先的低空经济数字化综合服务商与产业生态运营枢纽，为全省低空经济规模化、体系化高质量发展提供有力支撑。

二、组织领导

本次招聘工作在低空公司党支部统一领导下进行，由低空公司领导班子组成招聘工作领导小组（以下简称“招聘领导小组”），招聘领导小组下设招聘工作办公室，招聘工作办公室设在综合管理部。综合管理部和相关职能部门工作人员组成招聘专班实施完成具体工作。

三、招聘岗位及职数（共4名）

（一）软件工程师（前端 1 名、后端 1 名）；

（二）产品经理（1名）；

（三）解决方案工程师（1名）。

四、招聘条件及资格

（一）基本条件

1. 具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，坚持国有企业的社会主义方向。

2. 具有较强的治企能力，善于把握市场经济规律和航空业务发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，懂经营、会管理、善决策，创新意识和市场竞争意识强，专业素质过硬，工作实绩突出。

3. 具有正确的业绩观，能够完整、准确、全面贯彻新发展理念，正确处理当期效益与长远发展的关系，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

4. 具有良好的职业操守和个人品行，遵纪守法、诚信经营、廉洁从业，能够忠实执行企业战略规划和公司决议，自觉维护企业及股东利益。

5. 具有正常履行职责的身体条件。

（二）任职资格

各岗位要求条件详见附件1。

五、招聘方式及程序

上述岗位采取公开招聘方式进行，具体程序如下：

（一）发布招聘信息

低空公司通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目（<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>）、“湖北省低空综合服务有限责任公司”微信公众号等内外部渠道发布招聘公告。

招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目、“湖北省低空综合服务有限责任公司”微信公众号及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

（二）报名

1. 报名方式

应聘者本人在规定报名时间内将相关报名材料提交至指定邮箱 hbjcckgs@163.com，邮件标题须按照“姓名+应聘岗位名称”的格式命名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息。报名信息填写不全，将无法通过资格初审。

2. 报名时间

本次招聘报名时间自2026年9月24日开始，至2026年9月30日17:00报名截止。

3. 报名材料

- （1）应聘人员报名表（附件2）；
- （2）《个人承诺书》（附件3）；
- （3）本人身份证电子版（正反面）；
- （4）1寸正面免冠照片（彩色）；

(5) 全日制本科(含)及以上学历和学位证书,《教育部学历证书电子注册备案表》(自行下载,下载方式请登录中国高等教育学生信息网)或者由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心出具《中国高等教育学历认证报告》电子版各1份。国(境)外高校毕业生,须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》电子版各1份。

(6) 已取得的职(执)业资格证书、专业技术资格证书、重要荣誉或奖励等证明材料。

(7) 与应聘岗位相关的个人履历、主要工作业绩(成果)及相关证明材料,完成相关项目、学术论文等证明材料,或具备相应专业能力的证明材料。

(8) 应聘工作方案:包括但不限于个人基本情况、工作经历、业绩、应聘工作思路、实施举措和业绩目标等。

(9) 应聘岗位所需的其他有关材料。

(三) 资格审查

低空公司对照招聘条件,对报名人员资格进行审查,确定通过资格审查的人员名单。通过资格审查人员与招聘职数未达到3:1的,取消该岗位招聘。

(四) 面试评估

低空公司招聘专班组织对应聘者进行面试评估。面试主要评估应聘者的综合素质、专业能力、岗位胜任能力等因素。

低空公司成立招聘面试评委组，按有关规定落实回避制度。面试评委根据应聘者的陈述、答辩情况综合评分。评分统计时，所有评委的平均分为面试得分（四舍五入取小数点后两位），面试及格分数线为80分。

（五）体检与政审

根据面试成绩从高到低排序，原则上单个岗位按1:1比例确定体检、政审人选。若最终成绩相同，组织加试面试，按加试成绩择优确定。

（六）提出拟录用人选建议名单

根据前期招聘情况，研究确定拟录用人选。

（七）讨论决定

根据应聘人员面试成绩情况，经综合研判，由低空公司研究确定拟录用人选。

（八）公示

对拟录用人选进行公示，公示期不少于5个工作日。

（九）确定录用人选

根据公示情况，最终确定录用人选。

（十）报到上岗

录用人员凭原单位解除劳动合同证明、本人身份证、学历证书、半年内三甲医院出具的体检报告等证明材料，到科技公司报到。与科技公司签订三年固定劳动合同，其中劳动合同试用期3-6个月，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。薪酬福利

待遇按照公司有关规定执行（试用期内的，薪酬按同岗位人员薪酬80%的标准发放）。签订劳动合同后享有养老保险、失业保险、工伤保险、医疗生育保险、公积金等福利。

六、业绩目标及薪酬待遇

（一）业绩目标

根据岗位职责和工作分工，确定招聘人员的业绩目标（考核内容及指标）。考核指标目标值结合同行业绩情况、上级要求等综合确定。考核指标目标值应具有一定的挑战性。

（二）薪酬待遇

薪酬参照科技公司薪酬管理制度执行。

七、管理方式

本次招聘人员与科技公司签订《年度经营业绩责任书》，依照约定进行业绩考核。

（一）考核方式

考核以经营业绩考核指标为主。年度经营业绩考核以年度为周期进行考核，一般在当年年末或次年年初进行。考核由科技公司领导班子组织实施。

（二）退出管理

1. 不胜任退出。按照机场集团相关管理办法，结合《中华人民共和国劳动合同法》执行。合同期内出现下列情形之一的，公司应及时解除劳动合同：

(1) 年度经营业绩考核结果未达到完成底线(考核得分低于2分),或年度经营业绩考核任一主要指标未达到完成底线(完成率低于70%)的;

(2) 连续两年年度经营业绩考核得分低于2.5分;

(3) 经认定不适合继续履行劳动合同的其他情形。

2. 个人离职退出。因个人原因离职的,应当依据《中华人民共和国劳动合同法》和签订的劳动合同有关条款,提前30日提出离职申请。未经批准擅自离职、给企业造成损失的,依法依规追究其相应责任。

八、其他事项

(一) 录用人员签订劳动合同后,工作同时不得继续参加全日制普通高校学习(含保留学籍状态)。

(二) 资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息,或者在应聘过程中有作弊行为的,一经查实,将取消其应聘资格;已被聘用的,取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确,对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

(三) 因应聘者自身原因,无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的,视作放弃入职资格。

(四) 我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题,由我公司研究决定。

(五) 本次招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件(包含与其他单位解除劳动合同关系)。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

(六) 本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、“湖北省低空综合服务有限责任公司”微信公众号为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

(七) 我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

(八) 我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

(九) 本次招聘过程中出现的问题，由低空公司研究决定。

招聘事宜咨询电话：027-85510128-874。

招聘监督电话：027-85818860。

附件：1. 招聘岗位任职资格及岗位要求
2. 应聘人员报名表

3. 个人承诺书

湖北省低空综合服务有限责任公司

2026年9月24日