

# 湖北机场集团建设投资有限公司

## 2026 年部分空缺岗位公开招聘公告

为满足运营发展需要，优化人才结构，湖北机场集团建设投资有限公司面向社会开展招聘。现公告如下：

### 一、招聘原则

- (一) 公开、平等、竞争、择优；
- (二) 科学考评、标准一致、宁缺毋滥；
- (三) 优化配置、充分挖潜；
- (四) 依法用工、规范管理。

### 二、招聘岗位及职数

合同管理员 1名

机械-机电技术员 1名

给排水技术员 1名

暖通空调技术员 1名

### 三、招聘资格及条件

#### (一) 基本要求

政治坚定、遵纪守法、身体健康，能胜任岗位要求。

#### (二) 学历要求

全日制本科及以上学历（须经教育部认可，且能通过中国高等教育学生信息网（[www.chsi.com.cn](http://www.chsi.com.cn)）查询认证；国（境）外高等教育学历需出具教育部留学服务中心开具有效《国外学历学位认证书》）。985、211 工程院校、双一流建设高校毕业生，或硕士研究生及以上学历者优先考虑。

#### (三) 年龄要求

年龄不超过 35 周岁。35 周岁是指 1991 年 7 月 1 日及以后出生。

#### （四）岗位及专业要求

1. 合同管理员：工程造价、工程管理、项目管理、经济学、法学等相关专业。

2. 机械-机电技术员：电气工程及其自动化、机械工程、电气工程与智能控制等相关专业。

3. 给排水技术员：给排水科学与工程、城市水系统工程、土木水利与交通工程、市政工程（含给排水等）等相关专业。

4. 暖通空调技术员：建筑环境与能源应用工程、能源与动力工程、能源与环境系统工程、供热通风空调工程等相关专业。

#### （五）工作能力及经验要求

1. 合同管理员：具有 3 年及以上工程造价、招投标管理、合同管理相关工作经验；熟悉合同管理流程、法律法规及工程类合同规范，具备合同风险分析与管控能力，能独立负责本专业项目的全流程管理工作；工作能力强、经验丰富或持有一级造价师、一级建造师执业资格证书者，同等条件下优先录用。

2. 机械-机电技术员：具有 3 年及以上强电工程管理相关工作经验；熟悉机电设备工程施工管理流程及相关技术标准规范，具备设备安装检修、故障排查、技术管控能力，能独立负责本专业项目的全流程管理工作；工作能力强、经验丰富或持有一级建造师执业资格证书者，同等条件下优先录

用。

3. 给排水技术员：具有3年及以上给排水工程管理相关工作经验；熟悉给排水工程施工管理流程及相关技术标准规范，具备设备安装检修、故障排查、技术管控能力，能独立负责本专业项目的全流程管理工作；工作能力强、经验丰富或持有一级建造师执业资格证书者，同等条件下优先录用。

4. 暖通空调技术员：具有3年及以上建筑暖通工程管理相关工作经验；熟悉暖通空调系统施工管理流程及相关技术标准规范，具备设备安装检修、故障排查、技术管控能力，能独立负责本专业项目的全流程管理工作；工作能力强、经验丰富或持有一级建造师执业资格证书者，同等条件下优先录用。

#### （六）不得报考情形

涉嫌违法违规正在接受纪律审查或尚未解除党纪政纪处分的人员；曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；曾被依法列为失信联合惩戒对象的人员；法律法规规定不得聘用的其他情形人员，不得报考。

#### （七）工作地点

主要工作地点：武汉；将根据工作部署与实际需要，统筹外派至支线机场开展工作。

#### （八）相关说明

本次应聘者工作经历、持证有效期等计算截止时间为2026年5月31日。

### 四、招聘时间

本次招聘将于2026年6月启动。

## 五、招聘程序

本次招聘具体招聘程序及要求如下：

### （一）发布招聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目（<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>）和“前程无忧武汉”公众号发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

### （二）报名

1. 报名方式：统一采取邮箱报名方式，应聘者本人需在规定的时间内将报名表及资格审查等相关材料回传至此工作邮箱：[hbjcjstz@163.com](mailto:hbjcjstz@163.com)，每人限报一个岗位。

2. 报名时间：自2026年6月11日开始，至2026年6月18日17:00截止（以邮箱投递记录时间为准）。

### 3. 报名资料要求：

请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并回传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。相关材料如下：

（1）《湖北机场集团建设投资有限公司应聘报名表》；

（2）本人有效身份证扫描件；

（3）本科及以上学历、学位证书扫描件，及学信网《教育部学历证书电子注册备案表》（需在有效期内）或者全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心出具的《中国高等教

育学历认证报告》。

国（境）外高校毕业生，须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》。

（4）需提供足以证明工作经历、任职经历中工作岗位及时间等的相关证明材料（原单位劳动合同、原单位盖章的工作证明、社保缴费记录等）；岗位要求的专业技术资格证书扫描件（需在有效期内）；

（5）可补充上传各类荣誉证书、期刊论文、专业技术报告、项目成果等岗位相关工作实绩证明材料扫描件。

### （三）资格初审

根据岗位要求对应聘人员报名信息进行资格初审。确定通过资格初审的人员名单。

### （四）笔试及心理素质测试

对资格初审通过的人视情组织笔试。按资格审查通过人数与岗位计划人数超过6:1的岗位，组织笔试；6:1（含）以下的岗位，不组织笔试。笔试成绩由高到低排序，按笔试人数与岗位计划人数不超过6:1的比例进入下一环节，笔试成绩末尾同分的同时进入下一环节；笔试成绩不带入面试环节。

笔试主要了解应聘人员的综合素质、对岗位知识的了解情况等。根据岗位特性组织心理测试。笔试和心理测试具体时间、地点另行通知。

### （五）资格复审

对笔试通过的人进行资格复审。资格审查资料上传不齐全或不足以证明自身具备所报岗位招聘资格及条件的，将无

法通过资格复审。

#### （六）面试

对资格复审通过的人组织面试，采用半结构化面试方式。评委根据应聘者表现综合评分，去掉一个最高分，去掉一个最低分的平均分即为面试成绩（四舍五入保留小数点后两位），面试及格分数线为**80分**。

#### （七）政审与体检

根据面试成绩从高到低排序，原则上单个岗位按1:1比例确定体检、政审人选。若最终成绩相同，组织加试面试，按加试成绩择优确定。

#### （八）研究拟录用人选

根据前期招聘情况，研究确定拟录用人选。

#### （九）公示

在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目进行公示。

#### （十）确定录用人选

根据公示情况，最终确定录用人选。

#### （十一）报到上岗

录用人员凭学历、学位证书原件、相关专业证照、原单位劳动合同解除证明（首次就业者无需提供）到公司报到，办理入职手续。未在规定时间内报到的，视为自动弃权。

### 六、聘用及待遇

本次招聘录用的新员工，签订五年期劳动合同，其中试用期为半年。试用期考核合格的，予以正式录用；考核不合格的，视为不符合录用条件，解除劳动合同。

## 七、其他事宜

(一) 录用人员签订劳动合同后，不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

(二) 资格审查贯穿招聘全过程，应聘者若故意提供虚假报名信息或在应聘过程中有作弊行为，一经查实，立即取消应聘或聘用资格；已被聘用的，解除劳动合同。应聘者需对本人提交信息的真实性、准确性负责，因信息不实、不准确导致的一切后果由本人承担。

(三) 因应聘者自身原因导致无法正常联系，或接到通知后逾期未回复的，视为自动放弃相应资格。

(四) 本招聘方案由招聘工作领导小组负责最终解释，招聘过程中出现的相关问题，由公司研究决定。

(五) 本次招聘不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，不报销应聘者交通费、住宿费等相关开支，请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。

(六) 招聘事宜咨询电话（仅限应聘者本人来电）：027-85510128-876/027-85510128-235；咨询时间：工作日上午 9:30-11:30，下午 14:30-16:30。

(七) 公司纪委对本次招聘工作进行全程监督，监督电话：027-85819115。

湖北机场集团建设投资有限公司

2026年6月10日

附件：《湖北机场集团建设投资有限公司应聘报名表》