

湖北机场集团酒店管理有限公司运营总监 市场化选聘公告

湖北机场集团酒店管理有限公司（以下简称“酒管公司”）是湖北机场集团有限公司下属全资子公司。酒管公司按照“市场化导向、契约化管理、公司化运作”发展方向，依托民航主业发展，专注于酒店的管理、运营与发展，通过整合机场集团酒店资源、培养专业化团队，稳步壮大酒店及其配套产业，致力于打造成为区域领先的专业化酒店管理发展平台。

为满足运营发展需要，优化人才结构，酒管公司面向社会开展本次选聘。现公告如下：

一、工作原则

- （一）公开公平、竞争择优；
- （二）科学考评、人岗匹配；
- （三）能进能出、激发活力。

二、选聘岗位及职数

湖北机场集团酒店管理有限公司运营总监 1 名

三、岗位职责

根据酒管公司发展战略，协助公司总经理负责对酒管公司市场开拓、新酒店的开发、旗下酒店运营管理等经营工作进行管理。并积极组织实施落实酒管公司经营计划，为持续提升酒管公司经营收入和客户满意度，达成约定的经营业绩目标而努力。

1. 统筹旗下酒店的运营管理，履行酒管公司对酒店的运

营监管职责，提升酒店运营品质，提升收入，降低成本；

2. 新酒店项目的投资、开发，包括选址、立项等；
3. 建立酒管公司自有品牌和运营标准；
4. 完成领导交办的其他工作。

四、任职资格条件

（一）基本任职条件

1. 具有较高的政治素质，拥护中国共产党领导，坚决执行党和国家的路线、方针、政策，坚持国有企业的社会主义方向。

2. 具有较强的治企能力，善于把握市场经济规律和酒店业务发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，懂经营、会管理、善决策，创新意识和市场竞争意识强，专业素质过硬，工作实绩突出。

3. 具有正确的业绩观，能够完整、准确、全面贯彻新发展理念，正确处理当期效益与长远发展的关系，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

4. 具有良好的职业操守和个人品行，遵纪守法、诚信廉洁、勤勉敬业，团结合作，保守秘密，能够忠实执行企业战略规划和公司决议，自觉维护公司的荣誉和利益。

5. 符合民航机场从业人员背景要求。

6. 有下列情形之一的，不得报名：

（1）涉嫌违纪违法正在接受纪律审查、司法调查或者经济审计的；或者正在被相关主管部门、行业协会作出处罚的；

（2）受到组织处理或者党纪政务处分等影响期未满或者期满影响使用的；

- (3) 品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人的；
- (4) 曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的；
- (5) 《中华人民共和国公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

(二) 基本任职资格

1. 大学本科及以上学历；
2. 年龄 45 周岁及以下，特别优秀的可放宽至 48 周岁。特别优秀是指具有 5 年及以上连锁酒店总经理工作经历者；
3. 具有 3 年及以上连锁酒店、酒店管理集团或酒店管理咨询公司总监级及以上高管经历，具有酒店开发、运营、市场营销等全流程工作经验或从事其中两个模块工作 5 年以上；
4. 熟悉国内酒店行业运营模式，具备良好的酒店行业分析、项目研判、商务洽谈和计划实施能力；
5. 身体健康，能够胜任岗位工作；
6. 符合公司其他有关要求。
7. 相关说明

(1) 本次选聘条件中所列学历是指教育部认可，并能够通过中国高等教育学生信息网查询认证的教育学历。国（境）外高等教育学历需通过教育部留学服务中心认证并开具《国外学历学位认证书》。

(2) 本次选聘应聘者年龄、工作经历、持证有效期等计算截止时间为 2026 年 5 月 10 日。年龄 45 周岁以下是指 1981 年 5 月 11 日及以后出生；年龄 48 周岁以下是指 1978 年 5 月 11 日及以后出生。

(3) 选聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

五、选聘方式及程序

该岗位采取“公开招聘+市场寻聘”方式进行，具体程序如下：

(一) 公布选聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目(<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>)、前程无忧公众号发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

(二) 报名及推荐

1. 报名起止时间：2026年5月15日—2026年5月21日24:00。

2. 报名方式

本次选聘采取网络报名方式，应聘者在规定时间内，将报名材料发送至指定报名邮箱(hbjcjggszp@163.com)。同时接收由人力机构或业内有关专家推荐人选简历。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。

3. 报名材料

(1) 应聘报名表(附件1)；

(2) 本人有效身份证复印件（正反面）；

(3) 本科及以上学历、学位证书及其学信网或教育部留学服务中心出具的认证报告（需在有效期内）；

(4) 足以证明工作经历、任职经历中工作岗位及时间等的相关证明材料；

(5) 个人承诺书（附件2）。

（三）资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查，确定通过资格审查人员名单。

（四）履历业绩分析

对进入面试的应聘者个人基本情况、个人经历、个人心理素质等进行评估。

（五）面试评估

面试主要评估应聘者的综合素质、专业能力、岗位胜任能力等。

（六）确定考察对象

按照面试评估成绩，从高到低按照 1:2 比例择优确定考察对象。

（七）组织考察、背景调查、体检

对考察对象依序开展组织考察或者背景调查，若第一名考察不适用，再进行第二名考察。安排通过组织考察或背景调查的应聘者进行体检，体检费用由应聘者承担。

（八）研究决定

根据前期选聘情况，研究确定拟聘人选。

（九）公示

在机场集团官网对拟聘人选进行公示。

（十）办理聘任手续

公示结果不影响任职的，依法依规办理聘任手续。拟聘人选凭原单位解除劳动合同证明、本人身份、学历、业绩、公安机关出具的无犯罪记录证明、中国人民银行征信中心出具的个人征信报告等证明材料，到酒管公司报到。酒管公司与其签订劳动合同、聘任合同、业绩责任书，聘期三年（试用期半年），劳动合同期限与聘期一致。以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、目标任务、权利义务、考核评价、薪酬标准、履职待遇及福利、奖惩措施、续聘及解聘条件、保密要求、违约责任等内容。录用人员未在规定时间内报到的，视为弃权。

六、业绩目标及薪酬待遇

（一）业绩目标

根据公司发展规划、经营目标、部门分工等，结合被考核人岗位职责制定业绩目标，同时明确指标权重、考核口径等，与被考核人协商一致后，写入当年业绩责任书。

（二）薪酬待遇

该岗位实行年薪制，由基本薪酬和绩效薪酬构成。基本薪酬是年度基本收入，按月发放；绩效薪酬是与年度业绩考核结果挂钩的浮动收入，占年度薪酬的比例为 60%，根据年度业绩考

核结果在次年发放。年度综合考核评价结果为不胜任的，不得领取绩效年薪。在聘期内因个人原因提出离职，解除（终止）聘用或劳动关系的，不兑现当年绩效薪酬。具体薪酬标准、扣减、追索等制度，另行在聘任合同中予以明确并严格执行。

七、其他事宜

（一）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（二）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（三）因应聘者自身原因，无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的，视作放弃入职资格。

（四）我公司对本公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（五）应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件（包含与其他单位解除劳动合同关系）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（六）本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧信息为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

（七）我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

（八）我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

（九）招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：
027-85510128-874。

咨询时间：工作日上午 9:00-11:00 ， 下午 2:30-4:30。

机场集团纪委负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：
027-85818860。

附件：1. 应聘报名表
2. 个人承诺书

湖北机场集团酒店管理有限公司

2026年5月14日

附件 1

应聘报名表

应聘岗位:

姓 名		性 别		出生日期		免冠 1 寸 照片
民 族		政治面貌		入党时间		
婚姻状况		身 高		体 重		
健康状况						
英语等级			英语分数			
其他语言能力						
出生地			家庭住址			
籍 贯			户口所在地			
本人联系电话			紧急联系人电话			
本人身份证号			人事档案所在单位			
全日制最高学历学位 (全日制最高学历为硕士研究生及以上者, 从全日制本科起点开始填写)						
学历层次			毕业院校			
学 位			专 业			
毕业时间						
学历层次			毕业院校			
学 位			专 业			
毕业时间						
学历层次			毕业院校			
学 位			专 业			
毕业时间						

在职最高学历学位				
学历层次		毕业院校		
学 位		专 业		
毕业时间				
工作经历 1（目前在职）				
工作单位		工作起时间		工作止时间
部 门			职 务	
主要负责工作				
工作经历 2（前置）				
工作单位		工作起时间		工作止时间
部 门			职 务	
主要负责工作				
工作经历 3（前置）				
工作单位		工作起时间		工作止时间
部 门			职 务	
主要负责工作				
其他工作经历 (请按时间由近及远顺序填写)				
工作起止时间	工 作 单 位	岗 位	职 务	

项目经历					
相关项目情况					
主要教育经历 (从高中填起)					
学习起止时间 (具体至月份)	学历层次	毕业院校	专 业	学 位	受教育类型
与岗位相关培训经历					
培训起止时间 (具体至月份)	培训内容		培训机构	所获证书	
家庭主要成员 (父母、配偶、子女关系必填，请完整准确填写，现无工作单位的请填写**社区**村居民)					
关 系	姓 名	年 龄	工作单位	职 务	
机场集团亲属关系申报 (请填写在湖北机场集团有限公司工作且与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或近姻亲关系的人员信息)					
姓 名	年 龄	关 系	工作单位	职 务	

何时何地受过何种奖励				
处分情况				
有无刑事处罚行为				
有无品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人				
有无涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚				
有无其他处分（具体处分）				
有无违法犯罪行为申报				
<p>以下情况请如实勾选：</p> <p>1. 本人、配偶、父母（或直接抚养人）是否受过收容教养、强制戒毒、劳动教养： <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p>2. 本人、配偶、父母（或直接抚养人）是否因违反《治安管理处罚法》受过行政拘留： <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p>3. 本人、配偶、父母（或直接抚养人）是否参加过国家禁止的组织及其活动： <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p>4. 本人、配偶、父母（或直接抚养人）是否为国家禁止组织的骨干分子或正在参与其活动： <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p>5. 本人、配偶、父母（或直接抚养人）是否有其他违法犯罪行为： <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p>6. 本人、配偶、父母（或直接抚养人）是否受过其他任何处罚： <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p> <p>如有上述情况，请具体说明何人何时何地因何受过何种处罚：</p>				
其他需要说明的情况				
承 诺 书				
<p>我保证表内所填写内容完全属实，如有虚假，本人愿意承担一切后果。 本人知悉并确认。</p>				
<p>应聘者本人签名：</p>				
<p>年 月 日</p>				

附件 2

个人承诺书

本人已仔细阅读《湖北机场集团酒店管理有限公司运营总监
市场化选聘公告》及相关材料，清楚并理解其内容。

在此我郑重承诺：

一、本人提供的报名表、身份证件以及其他相关证明材料、个人信息均真实准确完整；

二、本人如有幸被贵司选聘，将与原就职单位解除劳动合同关系，并提供离职证明，仅与贵司建立劳动关系；

三、本人没有中国民用航空局规定的不得担任机场行业工作人员的情形；

四、本人背景情况符合《民用航空安全背景审查规定》（民航发〔2023〕13号）之第九条、第十条、第十一条、第十二条、第十三条的相关规定；

五、本人具有正常履行职责的身体条件；

六、本人若被确定为考察对象人选，自愿接受考察、背景调查；

七、对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

承诺人签字（手签）：

日期： 年 月 日