

## 神农架机场有限公司招聘公告

为满足运营发展需要，优化人才结构，经神农架机场公司研究决定。现对部分空缺岗位面向社会实行公开招聘，具体如下：

### 一、招聘原则

- （一）战略匹配的原则；
- （二）公开公平、竞争择优的原则；
- （三）灵活用工、分类管理的原则；
- （四）科学考评、人岗匹配的原则。

### 二、招聘岗位、人数及条件

（一）本次招聘面向 2026 年普通高校应届毕业生及往届毕业生，具体岗位、人数及要求见附件 1。

（二）本次公开招聘条件中所列学历：大学专科(含)以上学历特指经国家统一高考统招录取的普通高等院校专科及以上教育学历。

（三）本次招聘应聘者年龄计算截止时间为 2026 年 2 月 28 日。年龄 28 周岁以下是指 1998 年 3 月 1 日及以后出生，年龄 30 周岁以下是指 1996 年 3 月 1 日及以后出生。

（四）招聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

(五) 有下列情形之一的，不得参加本次招聘：

1. 受过刑事处罚的；

2. 品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人的；

3. 涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚的；

4. 《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

#### 四、招聘程序

本次公开招聘，具体招聘程序如下：

##### (一) 公布招聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目

(<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>) 发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

##### (二) 报名及资格审查

##### 1. 报名方式

此次招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码或点击链接(<http://ideal.51job.com/hbairport>)，按照网上申报流程报名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。



## 2. 报名时间

本次招聘自 2026 年 3 月 4 日开始报名，至 2026 年 3 月 8 日 24:00 报名截止。

## 3. 资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查。

除填写相关信息外，还需通过报名系统上传相关材料：

(1) 本人有效身份证；

(2) 大专及以上学历证书及其学信网出具的学历认证报告（需在有效期内）；

(3) CET-4 425 分以上证书（助理岗位）

(4) 工作经历证明材料（如有）；

### (三) 笔试

对通过资格审查的应聘者组织开展笔试。笔试成绩按照高低排序 1:10 比例进入面试。通过资格审查人员在 10 人及以下时，不组织笔试，全部进入面试程序。

### (四) 面试

对进入面试程序人员组织开展面试。

### (五) 体检政审

对通过面试的应聘者组织开展体检和政审。

### (六) 研究拟录用人选

根据前期招聘情况，研究确定拟录用人选。

### (七) 公示

在机场集团官网对拟录用人选进行公示。

#### **（八）确定录用人选**

根据公示情况确定录用人选。

#### **（九）报到上岗**

录用人员在规定时间内报到入职。

### **五、聘期及待遇**

（一）此次录用的机场公司合同制员工，党群工作人员签订五年期劳动合同，客运员签订八年期劳动合同。其中劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。

（二）应届生在取得毕业证之前签订三方就业协议，待取得岗位相应的学历后签订劳动合同。

（三）新招聘员工按神农架机场薪酬规定享受相应待遇，应届生在签订三方就业协议期间按实习生待遇发放薪酬。

### **六、其他事宜**

（一）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（二）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

(三)对进入面试且达到80分,但未进入体检、政审、入职等范围的人员,作为神农架机场招聘补录备用人员,备用资格自当次面试之日起1年内有效。在新招聘人员流失,或类似条件岗位急需补充人员时,可从招聘补录备用人员中,按照招聘成绩、岗位匹配性选用人员,经体检、政审合格并研究决定后,予以补充录用。

(四)因应聘者自身原因,无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的,视作放弃入职资格。

(五)我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题,由我公司研究决定。

(六)本次招聘结束后,将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件(包含与其他单位解除劳动合同关系)。对于无法按时办理入职手续者,我公司可不与其签订劳动合同。

(七)本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧网站为准,其他社会渠道发布的合作消息均无效。

(八)我公司不组织任何形式的考前培训班,任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料,均与我公司无关。

(九)我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用,也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕,谨防受骗。发现冒用我公司名义发

布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

（十）招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：  
15897882131。

（十一）神农架机场公司纪委负责对本次招聘工作进行监督，  
监督电话：0719 - 3312107。

附件：公开招聘岗位及条件

神农架机场有限公司

2026年3月3日

附件

## 公开招聘岗位及条件

(2名)

### 一、助理（党群方向）（1名）

要求：

1. 面向 2026 年应届毕业生及往届毕业生；
2. 大学本科及以上学历；
3. 年龄 28 周岁以下，具备硕士研究生及以上学历年龄可放宽至 30 周岁以下；
4. 中共党员优先；
5. 身体健康，能够胜任岗位工作。

### 二、客运员（1名）

要求：

1. 面向 2026 年应届毕业生及往届毕业生；
2. 大学专科及以上学历；
3. 年龄 28 周岁以下，具备硕士研究生及以上学历年龄可放宽至 30 周岁以下；
4. 身体健康，能够胜任岗位工作。