

湖北机场集团酒店管理有限公司招聘公告

湖北机场集团酒店管理有限公司（以下简称“酒管公司”）是湖北机场集团有限公司下属全资子公司。酒管公司按照“市场化导向、契约化管理、公司化运作”发展方向，依托民航主业发展，专注于酒店的管理、运营与发展，通过整合机场集团酒店资源、培养专业化团队，稳步壮大酒店及其配套产业，致力于打造成为区域领先的专业化酒店管理发展平台。

为满足运营发展需要，优化人才结构，酒管公司面向社会/校园开展本次招聘。现公告如下：

一、工作原则

- （一）公开公平、竞争择优；
- （二）科学考评、人岗匹配；
- （三）能进能出、激发活力。

二、招聘岗位、人数及条件

（一）本次招聘面向符合条件人员开展，具体岗位、人数及条件见附件。

（二）本次招聘条件中，大学本科及以上学历，特指经国家统一高考录取的普通高等院校本科教育学历及以上学历。国（境）外高等教育学历需通过教育部留学服务中心认证并开具《国外学历学位认证书》。

(三) 本次招聘应聘者年龄、工作经历、持证有效期等计算截止时间为 2026 年 2 月 28 日。

(四) 招聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

(五) 有下列情形之一的，不得参加本次招聘：

1. 受过刑事处罚的；
2. 品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人的；
3. 涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚的；
4. 《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

三、招聘时间

本次招聘将于 2026 年 3 月实施招聘。

四、具体招聘程序及要求

(一) 公布招聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目 (<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>) 发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

(二) 报名及资格审查

1. 报名方式

此次招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码或点击链接

(<http://ideal.51job.com/hbairport>)，按照网上申报流程报名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。



2. 报名时间

本次招聘自 2026 年 3 月 4 日开始报名，至 2026 年 3 月 8 日 24:00 报名截止（以网上报名时间为准）。

3. 资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查。

除填写相关信息外，还需通过报名系统上传相关材料：

(1) 本人有效身份证复印件；

(2) 本科及以上学历证书及其学信网或教育部留学服务中心出具的认证报告（需在有效期内）。如取得学位证书需同时提供学位证书及学位网认证报告；

(3) 应聘优培生岗位提供现阶段学历证书电子注册备案表，国（境）外学历的提供同等效力证明材料；

(4) 应聘优培生岗位提供本科学习成绩单或相关证明材料；

(5) 应聘优培生岗位提供大学英语 CET6 (425 分) 同等及以上水平证明材料;

(6) 应聘业务经理或业务主办岗位必须提供足以证明工作经历、任职经历中工作岗位及时间等的相关证明材料;

(7) 可提供在校期间获得的各类荣誉证书、在国家认可的公开期刊发表论文、专业技术报告或相关创新技术成果等资料。

(三) 笔试

对通过资格审查的应聘者组织开展笔试。

(四) 面试

对通过笔试的应聘者组织开展面试。

(五) 体检政审 (背景调查)

对通过面试的应聘者组织开展体检和政审 (背景调查)。

(六) 研究拟录用人选

根据前期招聘情况, 研究确定拟录用人选。

(七) 公示

在机场集团官网对拟录用人选进行公示。

(八) 确定录用人选

根据公示情况确定录用人选。

(九) 报到上岗

录用人员凭应聘岗位要求的学历、学位证书原件、原单位劳动合同解除证明等材料在规定时间内报到入职。优培生录用人选现最高学历需于 2026 年 7 月 31 日前获得毕业证和相应学

位，未在规定时间内取得相应学历学位的，取消录用资格。录用人员未在规定时间内报到的，视为弃权。

五、聘期及待遇

（一）本次招聘录用的业务经理和业务主办人员，签订三年固定期限劳动合同，其中劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。

（二）本次招聘录用的优培生人员，签订五年固定期限劳动合同，其中劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。

六、其他事宜

（一）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（二）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（三）因应聘者自身原因，无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的，视作放弃入职资格。

（四）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（五）本次招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件（包含与其他单位解除劳动合同关系）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（六）本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧网站为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

（七）我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

（八）我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

（九）招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：
027-85510128-235。

咨询时间：工作日上午 9:00-11:00 ，下午 2:30-4:30。

（十）招聘监督电话：027-85818570。

附件：公开招聘岗位及条件

湖北机场集团酒店管理有限公司

2026年3月3日

附件

公开招聘岗位及条件 (3名)

一、业务经理（酒店开发及运营方向）（1名）

要求：

1. 大学本科及以上学历；
2. 年龄 35 周岁以下；
3. 具有 3 年及以上酒店项目开发相关工作经验，有酒店运营经验者优先；
4. 熟悉酒店行业标准、建筑法规和项目管理流程，具备出色的项目管理、谈判和协调能力；熟悉酒店业务发展趋势，具备良好的财务分析、预算管理、酒店运营能力；
5. 具有强烈的责任心、创新思维；
6. 身体健康，能够胜任岗位工作。

二、业务主办（市场营销方向）（1名）

要求：

1. 大学本科及以上学历；
2. 年龄 30 周岁以下；
3. 具有 3 年及以上酒店行业市场营销相关工作经验，熟悉航空、文旅营销渠道者优先；

4. 熟悉文旅行业相关政策法规和运营模式，具有强烈的责任心、创新思维，有较强的抗压能力和独立解决问题的能力；
5. 具有较强的运营管理、市场营销、产品开发、产品设计能力；良好的沟通协调能力、谈判能力；
6. 身体健康，能够胜任岗位工作。

三、优培生（1名）

要求：

1. 面向 2026 年应届毕业生；
2. 国内外部分高校大学本科及以上学历；
3. 年龄 25 周岁以下，具备硕士研究生学历年龄可放宽至 28 周岁以下；
4. 酒店管理、旅游管理、市场营销、工商管理、经济学、电子商务等相关专业；
5. 大学英语 CET6（425 分）同等及以上水平；
6. 有以下情况之一者优先：本科以来担任过相当于院系学生会副主席或院级社团组织负责人及以上学生干部、获得过相当于学校“三好学生”表彰的人员；
7. 身体健康，能够胜任岗位工作。