

## 湖北机场集团信息科技有限公司招聘公告

为满足运营发展需要，优化人才结构，湖北机场集团信息科技有限公司面向社会开展本次招聘。现公告如下：

### 一、工作原则

坚持“公开、公平、自愿、择优”原则，通过科学招聘、严格考核，择优聘用专业技术人才，进一步优化人才队伍结构，多元化劳动用工模式，提高人才队伍整体素质，促进信科公司高质量发展。

### 二、招聘岗位、人数及条件

（一）本次招聘面向符合条件人员开展，具体岗位、人数及条件见附件。

（二）本次招聘条件中，大学本科及以上学历，特指经国家统一高考录取的普通高等院校本科及以上学历。国（境）外高等教育学历需通过教育部留学服务中心认证并开具《国外学历学位认证书》。

（三）本次招聘应聘者年龄、工作经历、持证有效期等计算截止时间为 2026 年 2 月 28 日。年龄 30 周岁以下是指 1996 年 3 月 1 日及以后出生。

（四）招聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

（五）有下列情形之一的，不得参加本次招聘：

- 1.受过刑事处罚的；
- 2.品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人的；
- 3.涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚的；
- 4.《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

### 三、招聘时间

本次招聘将于 2026 年 3 月实施招聘。

### 四、具体招聘程序及要求

#### （一）公布招聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目（<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>）发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

#### （二）报名及资格审查

##### 1.报名方式

此次招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码或点击链接（<http://ideal.51job.com/hbairport>），按照网上申报流程报名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。



## 2.报名时间

本次招聘自 2026 年 3 月 4 日开始报名，至 2026 年 3 月 8 日 24:00 报名截止（以网上报名时间为准）。

## 3.资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查。

除填写相关信息外，还需通过报名系统上传相关材料：

（1）本人有效身份证；

（2）本科及以上学历证书及其学信网或教育部留学服务中心出具的认证报告（需在有效期内）；

（3）**英语四级证书**、造价工程师资格证书/一级建造师职业资格证书（根据岗位要求上传）；

（4）工作经历证明材料。

### （三）笔试

对通过资格审查的应聘者组织开展笔试。笔试采取线上形式，根据笔试成绩由高到低排名，按照面试人数与岗位计划招聘人数 10:1 的比例确定面试人员名单，同一岗位笔试成绩出现末位同分的，一并进入下一环节。

### （四）面试

对通过笔试的应聘者组织开展面试，测评应聘者的综合素质、资质、性格等与岗位的匹配性。

### （五）体检政审

对通过面试的应聘者组织开展体检和政审，了解应聘人员的身体健康情况及其政治背景情况。根据入职体检机构出具的体检意见，结合岗位需要，确定是否符合岗位要求；如应聘者

患有影响工作的疾病，作为招聘否决项。

#### **（六）研究拟录用人选**

根据前期招聘情况，研究确定拟录用人选。

#### **（七）公示**

在机场集团官网对拟录用人选进行公示。

#### **（八）确定录用人选**

根据公示情况确定录用人选。

#### **（九）报到上岗**

录用人员凭学历、学位证书原件，有关专业证照，原单位劳动合同解除证明（如属第一次就业者则不需提供此证明）到信科公司报到，办理入职手续。

### **五、聘期及待遇**

本次招聘录用的人员，签订伍年固定期限劳动合同，其中劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。

### **六、其他事宜**

（一）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（二）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（三）因应聘者自身原因，无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的，视作放弃入职资格。

（四）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（五）本次招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件（包含与其他单位解除劳动合同关系）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（六）本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧网站为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

（七）我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

（八）我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

（九）招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：  
027-85510128-876。

咨询时间：工作日上午 9:00-11:00 ， 下午 2:30-4:30。

（十）公司纪委负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：  
027-85819201。

附件：公开招聘岗位及条件

湖北机场集团信息科技有限公司

2026年3月3日

附件

## 公开招聘岗位及条件 (2名)

### 一、助理（招投标管理方向）（1名）

要求：

- 1.大学本科及以上学历，国内部分高校毕业；
- 2.年龄 28 周岁以下，具备硕士研究生及以上学历年龄可放宽至 30 周岁以下；
- 3.机械类、电气类、电子信息类、自动化类、计算机类、物流管理与工程类、信息管理与信息系统、工程管理、工程造价、大数据管理与应用、工程审计等相关专业；
- 4.持有造价工程师资格证书（安装工程专业）；
- 5.具有 2 年及以上工程管理或招投标工作经验；
- 6.具有民航行业经验者优先；
- 7.具体要求：
  - (1) 了解招标行业及政府采购相关法律、法规、规章及行业管理规定的知识技能；
  - (2) 具有较强的组织协调能力，具备一定谈判、公关与冲突管理技能；
  - (3) 了解宏业、广联达等造价软件；
  - (4) 熟练使用 office、excel、PPT 等办公软件；
  - (5) 熟悉招投标工作及流程，熟悉合同撰写、签署流程。
- 8.身体健康，能够胜任岗位工作。

## 二、项目管理助理工程师（1名）

### 要求：

- 1.大学本科及以上学历，国内部分高校毕业；
- 2.年龄28周岁以下，具备硕士研究生及以上学历年龄可放宽至30周岁以下；
- 3.机械类、电气类、电子信息类、自动化类、计算机类、物流管理与工程类、信息管理与信息系统、工程管理、工程造价、大数据管理与应用、工程审计等相关专业；
- 4.持有一级建造师职业资格证书（专业：民航机场工程、通信与广电工程、机电安装工程）；
- 5.具有3年及以上项目管理工作经验；
- 6.持有高级工程师资格证者优先；
- 7.具体要求：
  - （1）熟悉基本的项目管理理论、方法、工具，具备扎实的执行能力；
  - （2）具有一定的产品开发流程知识、项目管理知识、研发管理知识；
  - （3）具备良好的沟通表达能力，业务理解能力，工作协调能力。
- 8.身体健康，能够胜任岗位工作。