

附件 2

武汉天河机场有限责任公司招聘公告

为满足运营发展需要，优化人才结构，武汉天河机场有限责任公司面向社会及校园开展本次招聘。现公告如下：

一、工作原则

- （一）战略匹配的原则；
- （二）公开公平、竞争择优的原则；
- （三）灵活用工、分类管理的原则；
- （四）人岗匹配、宁缺毋滥的原则。

二、招聘岗位、人数及条件

（一）本次招聘面向符合条件的 2026 年应届毕业生及往届毕业生开展，具体岗位、人数及条件见附件。

（二）本次招聘条件中，大学专科及以上学历，特指经国家统一高考录取的普通高等院校专科及以上学历。国（境）外高等教育学历需通过教育部留学服务中心认证并开具《国外学历学位认证书》。

（三）本次招聘应聘者年龄、工作经历、持证有效期等计算截止时间为 2026 年 2 月 28 日。年龄 30 周岁以下是指 1996 年 3 月 1 日及以后出生。

（四）招聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

(五) 有下列情形之一的，不得参加本次招聘：

1. 受过刑事处罚的；
2. 品行不端、弄虚作假，纳入失信被执行人的；
3. 涉嫌违纪违法正在接受调查或被相关主管部门、行业协会作出处罚的；
4. 《公司法》及其他法律法规规定的禁入情形。

三、招聘时间

本次招聘将于 2026 年 3 月实施招聘。

四、具体招聘程序及要求

(一) 公布招聘信息

通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目 (<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>) 发布招聘信息。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“人才招聘”栏目及时进行公告。请应聘者及时关注相关网页。

(二) 报名及资格审查

1. 报名方式

此次招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码或点击链接

(<http://ideal.51job.com/hbairport>)，按照网上申报流程报名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息并上传报名资料。报名信息填写不全或资料上传不齐全的，将无法通过资格审查。



2. 报名时间

本次招聘自 2026 年 3 月 4 日开始报名，至 2026 年 3 月 8 日 24:00 报名截止（以网上报名时间为准）。

3. 资格审查

根据岗位要求对应聘者报名信息进行资格审查。

除填写相关信息外，还需通过报名系统上传相关材料：

(1) 本人有效身份证复印件 1 份；

(2) 专科及以上学历证书和证明资料复印件（如应聘者应聘学历为硕士研究生及以上的，需同时提供本科及以上学历证书及证明资料）：

① 已取得学历的国（境）内高校毕业学历的应聘者，须提供毕业证书复印件 1 份、《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历认证报告》复印件 1 份（登录中国高等教育学生信息网自行下载，需在有效期内）；

② 2026 年应届毕业生应聘者，须提供即将毕业学历的《教育部学籍在线验证报告》复印件 1 份（登录中国高等教育学生

信息网自行下载，需在有效期内）；

③国（境）外高校毕业学历的应聘者，须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》复印件各 1 份；

④如取得学位的，提供学位证书复印件 1 份；

⑤如持有初级及以上民航安检职业技能鉴定资格证书的（需在有效期内）、乒乓球、羽毛球、篮球等体育项目相关等级证书、获奖证书、参赛证明的，请提供复印件各 1 份。

（三）笔试

对通过资格审查的应聘者组织开展笔试。通过资格审查的人员比例超过 10:1 的，按笔试成绩从高到低依序按 10:1 比例（末位同分者一并进入）确定面试人员；通过资格审查的人员比例未超过 10:1，不进行笔试，直接面试。

（四）面试

面试主要考察应聘者的综合素质、专业能力水平、资质等与岗位的匹配性。根据面试成绩择优确定体检、政审人选。

（五）体检政审

对通过面试的应聘者组织开展体检和政审，了解其身体情况和政治背景情况。

（六）研究拟录用人选

对通过体检、政审的人员，经公司研究确定拟录用人选。

（七）公示

在机场集团官网对拟录用人选进行公示。

(八) 确定录用人选

根据公示情况确定录用人选。

(九) 报到上岗

录用人员凭应聘岗位要求的学历证书等原件、原单位劳动合同解除证明(如属第一次就业者则不需提供此证明)等材料在规定时间内到武汉机场公司报到，办理入职手续。

2026年应届毕业生，先签订三方协议，按期毕业且取得岗位要求层次学历证书的，正式签订劳动合同。未能按期毕业取得学历的，可取消其录用资格。

五、聘期及待遇

本次实行强化劳动合同管理的见习安检员招聘录用人员，统一与用人单位签订八年固定期限劳动合同，八年劳动合同期间，由用人单位实行考核积分制管理，薪酬福利待遇按照武汉机场公司有关规定执行。

本次招聘录用的新员工，劳动合同试用期半年，试用期考核不合格的，予以解除劳动合同关系。见习安检员见习期一年，见习期满，经考核合格后享受相应薪酬待遇。

六、其他事宜

(一) 对进入面试且达到录用分数线，但未进入体检、政审、入职等范围的人员，按分数排序作为机场公司招聘补录备用人选，备用资格1年内有效。

(二) 应聘者应无精神类疾病史、神经系统疾病史。

（三）录用人员签订劳动合同后，工作同时不得继续参加全日制普通高校学习（含保留学籍状态）。

（四）资格审查贯穿于招聘的全过程。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格；已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（五）因应聘者自身原因，无法正常联系或接到通知后逾期未回复或未报到的，视作放弃入职资格。

（六）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（七）本次招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘者应确保在入职时具备签订劳动合同条件（包含与其他单位解除劳动合同关系）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（八）本次招聘相关信息以湖北机场集团有限公司官网、前程无忧网站为准，其他社会渠道发布的合作消息均无效。

（九）我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘笔试和面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

(十) 我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、 手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

(十一) 招聘事宜咨询电话(只接受应聘者本人来电咨询):
027-85510128-235, 027-85818010。

咨询时间: 工作日上午 9:00-11:00 , 下午 2:30-4:30。

(十二) 公司纪委负责对本次招聘工作进行监督, 监督电话: 027-85819567。

附件: 公开招聘岗位及条件

武汉天河机场有限责任公司

2026 年 3 月 3 日

附件

公开招聘岗位及条件 (18名)

一、见习安检员(18名)

要求:

1. 面向 2026 年应届毕业生及往届毕业生;
2. 大学专科及以上学历;
3. 年龄 30 周岁以下;
4. 男身高 170CM 及以上, 女身高 160CM 及以上;
5. 矫正视力在 5.0 及以上, 无色盲、色弱;
6. 有以下情况之一者优先: 持有初级及以上民航安检职业技能鉴定资格证书; 具有乒乓球、羽毛球、篮球等体育特长;
7. 身体健康, 能够胜任岗位工作。