

# 湖北省低空综合服务有限责任公司技术总监 市场化招聘公告

为保障湖北省低空综合服务有限责任公司(以下简称省低空公司)业务连续性,全面提升技术核心竞争力,现面向社会市场化招聘技术总监,有关事项公告如下。

## 一、省低空公司简介

低空经济是新质生产力的典型代表,在省委、省政府决策部署下,由湖北机场集团牵头,长江产业投资集团、中国移动湖北公司、湖北交通投资集团、湖北文化旅游集团、武汉航空港发展集团、普宙科技公司共同组建“湖北省低空综合服务有限责任公司”。公司成立于2024年11月,公司的设立是践行湖北“打造具有全国重要影响力的低空经济发展高地和低空经济发展示范区”的战略目标,凝聚各方合力加快推动我省低空经济高质量发展的关键举措。

省低空公司负责全省低空空域、航路航线和飞行起降点的规划,承担全省低空空域管理协同运行和低空飞行管理服务工作,运营管理省级低空飞行综合管理服务平台,统筹全省低空基础设施建设管理等工作。公司坚持低空飞行服务的公共服务定位,全力服务低空经济产业生态体系构建,推动全省低空经济高质量发展。

## 二、组织领导

本次招聘工作在省低空公司党支部统一领导下进行，由省低空公司领导班子组成招聘工作领导小组（以下简称“招聘领导小组”），招聘领导小组下设招聘工作办公室，招聘工作办公室设在综合管理部。综合管理部和相关职能部门工作人员组成招聘专班实施完成具体工作。

### **三、招聘岗位及职数（共1个）**

省低空公司技术总监（1名）

### **四、岗位职责**

1. 负责制定与实施公司服务低空产业技术发展战略，规划公司技术发展的可行性路径，主导前沿技术的研究与布局，确保技术发展与公司业务目标高度契合。

2. 负责公司核心技术体系与架构的顶层设计，审定关键技术选型与集成方案，确保系统架构满足合规性、安全性、高可用性与可扩展性要求。

3. 负责大型项目的技术落地与全周期把控，确保项目高质量交付并达成预期目标。

4. 负责主导制定低空数据接口、安全认证等省级及行业技术标准。积极推动产业生态合作，协调并整合内外部技术资源，构建长期、稳定的技术合作生态。

5. 负责规划数据、算法、研发等各技术团队的工作，落实技术发展；建立并完善技术管理规范与流程，提升团队整体专业能力和协作效率。

6. 负责构建并监督实施覆盖网络安全、数据安全、应用安全的整体安全策略，确保公司核心资产与系统运营的安全可靠。

7. 完成公司领导交办的其他事项。

## 五、任职资格条件

### （一）基本任职条件

1. 具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，坚持国有企业的社会主义方向。

2. 具有较强的治企能力，善于把握市场经济规律和航空业务发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，懂经营、会管理、善决策，创新意识和市场竞争意识强，专业素质过硬，工作实绩突出。

3. 具有正确的业绩观，能够完整、准确、全面贯彻新发展理念，正确处理当期效益与长远发展的关系，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

4. 具有良好的职业操守和个人品行，遵纪守法、诚信经营、廉洁从业，能够忠实执行企业战略规划和公司决议，自觉维护企业及股东利益。

5. 具有正常履行职责的身体条件。

### （二）岗位基本任职资格

1. 学历及专业要求：重点院校本科及以上学历，计算机类、交通运输类、航空航天类、电子信息类、测绘类、自动化类等相关专业。

2. 年龄要求：1985年1月1日（含）以后出生。

3. 工作经验：具备8年以上系统或平台架构设计、技术规划及全周期管理经验，主导过大型产业技术项目，有低空经济领域技术研发、产品创新或技术成果转化成功案例者优先。具有国有企业、中大型科技企业同等级别职务任职经历者优先。

4. 专业技能：熟悉低空产业核心技术原理及技术发展趋势，掌握行业相关标准与规范；具备扎实的技术基础，精通相关专业软件和工具，能够独立解决技术难题。持有计算机技术与软件专业技术高级资格（信息系统项目管理师、系统架构设计师、系统分析师）者优先。

5. 核心能力：技术引领与方向把控能力，能主导技术规划与架构决策，准确把握技术趋势；售前支持与方案交付能力，能完成方案宣讲、架构设计及方案编写，快速响应需求并支撑项目落地；沟通协调与资源整合能力，能高效协调内外部资源，推动问题解决与生态合作；项目执行与团队管理能力，能系统管理复杂项目，负责团队组建、能力建设与目标达成。

## 六、招聘方式及程序

上述岗位采取公开招聘及猎头方式进行，具体程序如下：

### （一）发布招聘信息

省低空公司通过湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目（<http://www.hbairport.com/xxgk/rlzy/>）、“前程无忧武汉”“湖北省低空综合服务有限责任公司”微信公众号等内外

部渠道发布招聘公告。

招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“信息公开-人才招聘”栏目进行公告，请应聘者及时关注相关网页。

## （二）报名

### 1. 报名方式

应聘者本人在规定报名时间内将相关报名材料提交至指定邮箱 [qcwywhzp@163.com](mailto:qcwywhzp@163.com)，邮件标题须按照“姓名+应聘岗位名称”的格式命名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息。报名信息填写不全，将无法通过资格初审。

### 2. 报名时间

本次招聘报名时间自2026年2月4日（周三）开始，至2026年2月14日（周六）17:00报名截止。

### 3. 报名材料

- （1）应聘人员报名表（附件1）；
- （2）《个人承诺书》（附件2）；
- （3）本人身份证复印件（正反面）；
- （4）1寸正面免冠照片（彩色）；

（5）大学本科及以上学历和学位证书《教育部学历证书电子注册备案表》（自行下载，下载方式请登录中国高等教育学生信息网）或者由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心出具《中国高等教育学历认证报告》复印件各1份。国（境）外高校

毕业生，须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》复印件各1份。

(6) 已取得的职（执）业资格证书、专业技术资格证书、重要荣誉或奖励等证明材料。

(7) 与应聘岗位相关的个人履历、主要工作业绩（成果）及相关证明材料，完成相关项目、学术论文等证明材料，或具备相应专业能力的证明材料。

(8) 应聘工作方案：包括但不限于个人基本情况、工作经历、业绩、应聘工作思路、实施举措和业绩目标等。

(9) 应聘岗位所需的其他有关材料。

### (三) 人才搜寻与资料收集

省低空公司委托第三方人力资源服务机构对照招聘条件同步进行多维度寻访人才（期限同报名起止时间），筛选有意向人选并收集相关资料（同报名材料）。

### (四) 资格审查

省低空公司委托第三方人力资源服务机构对照招聘条件，对报名及人才搜寻等人员资格进行审查，确定通过资格审查的人员名单。通过资格审查人员与招聘职数未达到3:1的，取消该岗位招聘。

### (五) 心理测试

通过资格审查人员均进入心理测试环节，采用线上方式，测试应聘者心理素质。心理测试结果作为面试参考结果之一。

## （六）面试评估

省低空公司招聘专班会同第三方人力资源服务机构，组织对应聘者进行面试评估。面试主要评估应聘者的综合素质、专业能力、岗位胜任力等因素。

## （七）确定考察对象

按照面试评估成绩，从高到低按照1:2比例择优确定考察对象。

## （八）组织考察或者背景调查

对考察对象依序组织开展组织考察或背景调查，若第一名考察不适用，再进行第二名考察。其中，组织考察应在考察对象所在单位的上级、同级、下级中进行；背景调查时，由第三方人力资源服务机构收集其自行申报的违法犯罪、身份经历、社会关系等背景信息，以及《无犯罪记录证明》或相关证明材料，其背景情况应符合《民用航空安全背景审查规定》（民航发〔2023〕13号）之第九条、第十条、十一条、十二条、十三条的相关规定。

## （九）研究决定

省低空公司根据应聘者的资格审查、面试评估、组织考察或者背景调查等情况，研究确定拟聘人选。

## （十）办理聘任手续

拟聘人选凭原单位解除劳动合同证明、本人身份证、学历证书、半年内三甲医院出具的体检报告等证明材料，到省低空公司报到。省低空公司与其签订劳动合同、聘任合同以及经营业绩责

任书，聘期三年（试用期半年），劳动合同期限与聘期一致。以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、目标任务、权利义务、考核评价、薪酬标准、履职待遇及福利、奖惩措施、续聘及解聘条件、保密要求、违约责任等内容。

## **七、业绩目标及薪酬待遇**

### **（一）业绩目标**

根据岗位职责和工作分工，确定市场化招聘人员的业绩目标（考核内容及指标）。考核指标目标值结合同行业绩情况、上级要求等综合确定。考核指标目标值应具有一定的挑战性。

### **（二）薪酬待遇**

市场化招聘人员实行岗位绩效制薪酬，由基本薪酬和绩效薪酬组成。按照省低空公司现行市场化招聘人员薪酬管理规定执行。

基本薪酬是保障市场化招聘人员履行岗位职责的基本性固定收入，为岗位价值标准的40%。绩效薪酬是与市场化招聘人员个人年度业绩考核结果及公司整体效益挂钩的浮动薪酬，为岗位价值标准的60%。年度考核结果为不合格的，不得领取绩效薪酬。基本薪酬按月支付，绩效薪酬经考核后兑现。

## **八、管理方式**

本次招聘人员实行聘任制管理，依法签订《年度经营业绩责任书》，依照约定进行业绩考核。

### **（一）考核方式**

考核以经营业绩考核指标为主。年度经营业绩考核以年度为周期进行考核，一般在当年年末或次年年初进行。考核由省低空公司领导班子组织实施。

## （二）退出管理

1. **不胜任退出。**按照机场集团相关管理办法，结合《中华人民共和国劳动合同法》执行。任期内出现下列情形之一的，应及时解聘。

（1）年度经营业绩考核结果未达到完成底线（考核得分低于2分），或年度经营业绩考核任一主要指标未达到完成底线（完成率低于70%）的；

（2）连续两年年度经营业绩考核得分低于2.5分；

（3）经认定不适合继续聘任的其他情形。

2. **个人离职退出。**因个人原因离职的，应当依据《中华人民共和国劳动合同法》和签订的聘任合同有关条款，提前30日提出离职申请。未经批准擅自离职、给企业造成损失的，依法依规追究其相应责任。

## 九、其他事项

本次招聘过程中出现的问题，由省低空公司研究决定，机场集团纪委负责对本次招聘工作进行监督。

招聘事宜咨询电话：027-85818010。

招聘监督电话：027-85818860。

附件：1. 省低空公司技术总监市场化招聘报名表  
2. 个人承诺书

湖北省低空综合服务有限责任公司

2026年2月3日