

神农架机场有限公司 2025 年公开招聘公告

神农架机场有限公司(以下简称神农架机场)隶属于湖北机场集团有限公司,是省属国有企业。为满足运营发展需要,优化人才结构,经神农架机场公司研究决定对部分空缺岗位实行公开招聘,具体如下:

一、招聘岗位、人数及条件

(一)本次招聘面向 2025 年普通高校应届毕业生及往届毕业生,具体岗位、人数及要求见附件 1。

(二)本次公开招聘条件中所列学历:大学专科(含)以上学历特指教育部认可,并能够通过中国高等教育学生信息网(www.chsi.com.cn)查询认证的学历;“全日制”学历,特指经国家统一高考统招录取的普通高等全日制教育取得的学历;国(境)外高等教育学历需出具教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》。

(三)本次招聘应聘者年龄计算截止时间为 2025 年 5 月 1 日。

(四)招聘中并列的条件,如无特殊说明,均为需要同时满足的条件。

二、招聘程序

本次公开招聘,具体招聘程序如下:

(一) 公布招聘信息

神农架机场通过湖北机场集团官网(www.hbairport.com)

发布招聘信息。

（二）报名及资格审查

1. 报名方式

此次公开招聘统一采取网络邮件方式报名，应聘者本人在规定报名时间内投递邮件，每人限报一个岗位。

接收报名资料邮箱为（snjairport@163.com），邮件标题须按照“姓名+毕业学校+应聘 XX 岗位”的格式填写，相关证书资料逐一扫描成 PDF 格式，并确保信息完整、清晰（不接收使用手机拍摄的图片）。需要提供以下资料：

（1）神农架机场有限公司应聘报名表（附 1 寸近期免冠彩色电子登记照）；

（2）神农架机场有限公司应聘人员基本信息表(Excel 表格)；

（3）有效身份证扫描件 1 份(正反两面复印在同一张纸上)；

（4）学历证明：毕业证书扫描件、《教育部学历证书电子注册备案表》或《教育部学籍在线验证报告》（需在有效期内且验证码清晰，自行下载，登录中国高等教育学生信息网 <http://www.chsi.com.cn/xlcx/lscx.jsp>），如取得学位的，提供学位证书扫描件；国（境）外高校毕业生，须出具学位证书扫描件，教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》；

如应聘岗位有持证要求的，需提供相应证件扫描件。

请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息。报名信息填写不全，将无法通过资格审核。

2. 报名时间

招聘自 2025 年 6 月 17 日 8:00 开始报名，至 2025 年 7 月 1 日 17:00 报名截止(以邮件投递时间为准)。

联系人：赵先生

联系电话：15897882131

报名成功者请加入 QQ 群：1018015391(备注报名岗位和姓名)接收相关资讯。

3. 资格审核

根据岗位要求对应聘人员报名信息进行资格初审，确定进入下一环节的人选。

(三) 笔试

对通过资格审核的应聘人员进行笔试。

(四) 面试

面试包括应聘者陈述、评委提问两个环节，每人的面试时间一般不超过 15 分钟，由评委针对应聘者的陈述和答辩情况进行评分。全部评委加权平均分为应聘者面试成绩。

综合成绩按照笔试成绩 40%，面试成绩 60% 计算。面试分数 80 分(含)以上者，根据应聘岗位职数，按综合成绩得分高者 1:1 确定进入体检和政审的人选。综合成绩相同，按面试成绩择优选择。

（五）体检、政审

根据综合成绩，招聘领导小组择优研究确定进入体检和政审人员名单；机场公司综合管理部组织进行体检和政审，体检费用由应聘者承担。

（六）研究拟录用人选

根据前期招聘情况研究确定拟录用人选。

（七）公示

对拟录用人员进行公示，公示地址为湖北机场集团官网，公示期为 5 个工作日。

（八）确定录用人选

根据公示情况确定录用人选。

（九）报到上岗

录用人员凭学历、学位证书原件、原单位劳动合同解除证明（如属第一次就业者则不需提供此证明）及相关资质证明到神农架机场综合管理部报到，办理入职手续，经培训合格后上岗。应届生凭本人有效身份证件报到。

三、聘期及待遇

（一）此次录用的机场公司合同制员工，灯光动力员签订八年期劳动合同，信息保障员签订五年期劳动合同。合同试用期半年。试用期满，经考核合格后予以正式录用。试用期考核不合格的，视为不符合录用条件，神农架机场与其解除劳动合同。

（二）应届生在取得毕业证之前签订三方就业协议，待取得岗位相应的学历后签订劳动合同。

（三）新招聘员工按神农架机场薪酬规定享受相应待遇，应届生在签订三方就业协议期间按实习生发放薪酬。

四、其他事宜

（一）对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊行为的，一经查实，将取消其应聘资格。已被聘用的，取消聘用资格。应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。

（二）对进入面试且达到 80 分，但未进入体检、政审、入职等范围的人员，作为神农架机场招聘补录备用人员，备用资格自当次面试之日起 1 年内有效。在新招聘人员流失，或类似条件岗位急需补充人员时，可从招聘补录备用人员中，按照招聘成绩、岗位匹配性选用人员，经体检、政审合格并研究决定后，予以补充录用。

（三）神农架机场在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，神农架机场不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，神农架机场保留追究法律责任的权利。

（四）神农架机场招聘工作领导小组对本招聘通知具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由神农架机场公司研究决定。

（五）本次招聘相关信息以湖北机场集团官网（www.hbairport.com）为准。

（六）神农架机场公司纪委负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：0719－3312107。

- 附件：
1. 神农架机场拟招聘岗位条件及人数明细
 2. 神农架机场有限公司应聘报名表
 3. 神农架机场有限公司应聘人员基本信息表

神农架机场有限公司

2025 年 6 月 16 日