

武汉天河机场有限责任公司 2024 年部分急需岗位公开招聘公告

为满足公司运营发展需要，优化人才结构，武汉天河机场有限责任公司面向符合条件人员进行公开招聘，现公告如下：

一、公司简介

武汉天河机场有限责任公司成立于 1998 年 5 月，目前公司资产规模 200 多亿，在职从业人员 3000 余名。机场公司作为湖北机场集团有限公司下属的枢纽机场管理公司，受托管理武汉天河国际机场航空主业和经营性资源，承担管理资产的保值增值，负责机场整体安全、服务、运行管理工作，矢志打造国家中部国际航空门户枢纽。武汉机场公司紧密围绕湖北机场集团未来五年“五个一”发展目标，遵循“主业做强、辅业做大”的战略路径，以“五抓五强”为主线，统筹“四个发展”，努力做强航空主业，努力打造一流机场运营管理团队，努力建设一流机场管理公司，为湖北机场集团建成一流航空产业集团发挥支柱作用，为奋力推进中国式现代化湖北实践提供有力航空支撑。

武汉天河国际机场是我国中部重要的国际航空门户枢纽和中部首家 4F 级机场，至今已连续安全运行 29 年。目前武汉天河机场已可通达国内 140 余个航点，20 个国家（地区）航点，航班时刻容量跻身全国第一方阵。

二、招聘岗位、人数及条件

（一）本次校园招聘面向近三年（即 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）毕业，且自毕业以来尚未就业的高校学生招聘，请应聘者务必注意时间要求。社会招聘面向现已取得毕业证，具备 2025 年 1 月办理入职手续条件的人员招聘。具体岗位、人数及条件见附件 1。

（二）本次招聘条件中所列学历：1. 国内大学本（专）科（含）以上（全日制）学历是指教育部认可，并能够通过中国高等教育学生信息网查询认证的普通（全日制）教育学历。2. 国（境）外高等教育学历需通过教育部留学服务中心认证并开具《国外学历学位认证书》。

（三）本次招聘应聘者年龄、工作经历、持证有效期等计算截止时间为 2024 年 11 月 30 日。即：30 周岁以下是指 1994 年 12 月 1 日及以后出生；32 周岁以下是指 1992 年 12 月 1 日及以后出生；35 周岁以下是指 1989 年 12 月 1 日及以后出生；42 周岁以下是指 1982 年 12 月 1 日及以后出生。

（四）招聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

三、招聘时间

根据工作需要，武汉机场公司于 2024 年 12 月实施招聘。

四、招聘程序

本次招聘具体招聘程序及要求如下：

（一）公布招聘信息

机场公司通过湖北机场集团官网“资讯中心-人事招聘”栏目（<http://www.hbairport.com/hbjcjtgs/zxzx/rszp/>）、

外聘咨询机构等内外部渠道发布招聘公告。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官网“资讯中心-人事招聘”栏目进行公告，请应聘者及时关注相关网页。

（二）报名及资格初审

1. 报名方式

此次公开招聘统一采取网络报名方式，应聘者本人在规定报名时间内点击报名链接 <http://u.51job.com/MNB4Uvk>，按照网上申报流程报名，应聘者只能选择社会招聘岗位或校园招聘岗位中的一个岗位报名，若重复报名多个岗位，将无法通过资格初审。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息。报名信息填写不全，将无法通过资格初审。

2. 报名时间

本次公开招聘报名时间自 2024 年 12 月 13 日开始报名，至 2024 年 12 月 16 日下午 17:00 报名截止。

3. 资格初审

根据岗位要求对应聘人员报名信息进行资格初审，根据通知要求参加笔试及相关测试。

（三）笔试（测试）

对通过报名及资格初审的人员进行笔试，主要了解应聘人员的综合素质、对岗位知识的了解情况等。公司将根据岗位特性组织心理测试。上述具体笔试（测试）时间、地点另行通知。

（四）资格复审

笔试（测试）结束后，招聘工作人员将组织资格复审。请应聘人员按照要求提供资格复审材料。（未提供岗位要求的资料或者提供资料不全的，视为报名资料不全，将影响资格复审）。

需提供的材料（只需复印件，请勿提供原件，且资料不再退回本人，请自行留底）：

1.《武汉天河机场有限责任公司应聘报名表（校园招聘）》（样表见附件2）或《武汉天河机场有限责任公司应聘报名表（社会招聘）》（样表见附件3）。

2.有效身份证复印件1份；

3.应聘岗位要求的学历证书及证明资料复印件（如应聘者应聘学历为硕士研究生及以上的，需同时提供本科及以上学历证书及证明资料）：

（1）国（境）内高校毕业学历的应聘者，须提供毕业证书复印件1份、《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历认证报告》复印件1份（登录中国高等教育学生信息网自行下载，需在有效期内）；

（2）国（境）外高校毕业学历的应聘者，须出具毕业证书、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》复印件各1份；

4.应聘岗位需要的英语水平考试证书（成绩单）、机动车驾驶证、专业技术职务任职资格证书、职业技能证书、相关工作及任职经历证明、获奖证书等资料的复印件。其中，各类资格证书应在有效期内；工作经历要求提供足以证明工

作岗位及时间的相关证明（例如单位工作证明、劳动合同、社保流水单、服役证件等）。

（五）面试

组织对应聘人员进行面试。根据面试成绩择优确定体检、政审人选。

（六）体检、政审

组织通过面试的人员进行体检和政审，了解其身体情况 and 政治背景情况。

（七）研究拟录用人选

对通过体检、政审的人员，经公司研究确定拟录用人选。

（八）公示

对拟录用人选情况进行公示。

（九）确定录用人选

根据公示情况，经公司确定录用人选。

（十）报到上岗

录用人员凭应聘岗位要求的学历证书、英语水平考试证书、国家机动车驾驶证等原件、原单位劳动合同解除证明(如属第一次就业者则不需提供此证明)等材料到武汉机场公司报到，办理入职手续。

五、聘期及待遇

（一）应聘者与武汉天河机场有限责任公司签订劳动合同，其中实行强化劳动合同管理的航空器引导员岗位新员工签订八年期劳动合同，其他岗位新员工签订五年期劳动合同。薪酬福利待遇按照湖北机场集团、武汉机场公司有关规定执

行。

（二）此次通过招聘进入机场公司的新员工，劳动合同试用期为期半年，试用期满，经考核合格后予以正式录用。

六、其他事宜

（一）对进入面试且达到一定面试分数线，但未进入体检、政审、入职等范围的人员，作为机场公司招聘补录备用人员，备用资格 1 年内有效。

（二）应聘者应无精神类疾病史、神经系统疾病史。

（三）应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊违纪行为的，一经查实，将取消其应聘资格。已被录用的，取消录用资格。

（四）招聘结束后，将办理新员工入职手续。应聘人员应确保在入职时具备签订劳动合同条件（含不能继续参加全日制普通高校学习等无法全日制用工情形）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（五）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（六）招聘事宜咨询电话（只接受应聘者本人来电咨询）：
027-85510128-874 ， 027-85510128-235 ， 18071537425 ，
15971453603，咨询时间：上午 9:00-12:00，下午 2:30-5:00。
027-85818010，咨询时间：工作日上午 9:00-12:00，下午
2:30-5:00。

（七）武汉机场公司纪检工作部负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：027-85819567。

- 附件：
1. 公开招聘岗位、人数及条件
 2. 武汉天河机场有限责任公司应聘报名表（校园招聘）
 3. 武汉天河机场有限责任公司应聘报名表（社会招聘）

武汉天河机场有限责任公司

2024 年 12 月 13 日